

LÖSUNGSWERK®

Coaching
Change Management
Organisationsberatung
Organisationsentwicklung



BERATUNG UND BEGLEITUNG
BIS ZUR LÖSUNG

DIENSTLEISTUNGEN

Strategisches Management

- › strategische Ausrichtung und Vision, Ihr Weg in die Zukunft
- › Potenziale umsetzen
- › Organisationsstruktur
- › Rollen, Prozesse und Lenkung

Organisationsentwicklung

- › Veränderungs- und Entwicklungsprozesse
- › Unternehmens- und Führungskultur
- › Team- und Führungsentwicklung

Coaching

- › Beraten und Begleiten von Teams und Projekten
- › Coaching für Führungspersonen, Projektleitungen und Mitarbeitende

Innovation/Lösungsfindung

- › Lösungsworkshops
- › Methodenunterstützung
- › Moderation
- › Design Thinking
- › Prototyping

Ganzheitlich

LÖSUNGSWERK® legt grossen Wert auf den Einbezug aller relevanten Dimensionen der Organisation. Dazu gehören strukturelle und kulturelle Aspekte ebenso wie individuelles und kollektives Verhalten und Potenzial. Wir arbeiten gezielt auf der Ebene der einzelnen Menschen sowie auf der Ebene der Organisation.

Gegenseitiges Verständnis

Wir fördern das gegenseitige Verständnis innerhalb des Unternehmens, die Fähigkeit zu reflektieren und unterschiedliche Perspektiven zu anerkennen, um eine sinnhafte und nachhaltige Organisationsentwicklung zu ermöglichen.

Unternehmensidentität

Sinn, Zweck und Existenzgrund sind das Herzstück und der Ausgangspunkt einer jeden überlebensfähigen Organisation und prägen die Unternehmensidentität. Diese ist das Leitmotiv und das gemeinsame Verständnis für alle Beteiligten.

Gestaltungsräume

Unternehmen brauchen erstklassig qualifizierte Führungspersonen, die den Mitarbeitenden den nötigen Gestaltungsrahmen zum Entfalten ihrer Leistungsfähigkeit geben können.

BERATUNGSANSATZ

« Mich interessieren die vielfältigen Facetten im Verhalten und Handeln zwischen Menschen. Sie verraten viel über Chancen und Möglichkeiten und sind der Ausgangspunkt für jede Entwicklung – besonders, wenn es um das Beherrschen von Komplexität geht. Im gemeinsamen Prozess steht Erkunden, Entdecken und Erleben im Vordergrund.

Die meisten Schwierigkeiten entstehen aus einfachen Missverständnissen oder nachlässigem Umgang mit grundlegenden Führungsaufgaben. Hier braucht es keine Umstrukturierung oder personelle Massnahmen, sondern vor allem kritisches Überdenken des eigenen Handelns und dem des Gegenübers. »



Beat Gerber

lic. phil. nat.

Organisationsentwickler &
-berater, Coach IAP ZHAW
Geschäftsführer

Kontaktieren Sie uns und
lernen Sie die Angebote
näher kennen.

LÖSUNGSWERK®

Weihergasse 7
3005 Bern

076 28 000 99

werk@loesungswerk.ch

www.loesungswerk.ch